

PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO: CAD 205

DEPARTAMENTO: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS (CAD)

CARGA HORÁRIA TEÓRICA	CARGA HORÁRIA PRÁTICA	CRÉDITOS
30	-	02

VERSÃO CURRICULAR: 2013/1

PERÍODO: -

CLASSIFICAÇÃO DA DISCIPLINA: () Obrigatória (X) Optativa

PRÉ-REQUISITOS:

Nenhum

EMENTA:

As transformações contemporâneas e o impacto na gestão de recursos humanos. O papel estratégico de recursos humanos em ambientes complexos. A superação da dicotomia tradicional x moderno: novas formas de gestão de recursos humanos em um contexto competitivo. Impactos e conseqüências da competitividade na estrutura organizativa e práticas cotidianas e estratégicas de recursos humanos. Perspectivas da gestão estratégica de recursos humanos.

OBJETIVOS:

1. Proporcionar condições objetivas para o entendimento da gestão de recursos como parte influente na lógica organizacional;
2. Propiciar a compreensão dos múltiplos papéis da gestão de recursos humanos e sua interface ao ambiente interno e externo das organizações;
3. Desenvolver e aperfeiçoar capacidade analítica e propositiva sobre a gestão de recursos humanos em seus diferentes aspectos e componentes
4. Discutir conceitos e práticas relacionadas a recursos humanos considerando o ambiente da saúde.

BIBLIOGRAFIA:

ALBUQUERQUE, L. G. O papel estratégico de recursos humanos. São Paulo: FEA/USP, 1987 (tese de livre-docente)
BARBOSA, A. C. Q. (organizador) Recursos Humanos: contemporaneidade, limites e possibilidade teóricas e aplicadas.

Curitiba: CRV, 2015. 1a ed.

BARBOSA, L. O jeito brasileiro. Rio de Janeiro: Campus, 1992.

CALDAS, Miguel. Demissão. São Paulo: Atlas, 2000.

DUTRA, J. S. Gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2002.

FISCHER, A. Luiz A constituição do modelo competitivo de gestão de pessoas no Brasil – um estudo sobre as empresas consideradas exemplares. São Paulo: FEA/USP, 1998 (tese de doutorado)

HIPÓLITO, J. A. Administração salarial: a remuneração por competências como diferencial competitivo. São Paulo: Atlas, 2001.

MILKOVICH, George T. BOUDREAU, J. W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2000.

REIS, Germano G. Avaliação 360 graus. São Paulo: Atlas, 2000.

RODRIGUES, Júnia M. Remuneração e Competências: onde termina a retórica e começa a realidade? Um estudo de caso em empresa do setor siderúrgico. Belo Horizonte: UFMG/FACE, 2005 (dissertação de mestrado)

SARSUR, Amyra Moises Empregabilidade e empresabilidade? Um estudo junto a organizações e profissionais de Minas Gerais. Belo Horizonte: UFMG, 1999 (dissertação de mestrado)

ULRICH, D. et al. Results-based leadership. Boston: Harvard Business School Press, 1999.

ULRICH, D. et al. The HR scorecard. Boston: Harvard Business School Press, 2001.

ULRICH, D. Os campeões de recursos humanos. São Paulo: Futura, 1998.